

Leitbild

der Arbeitstherapeutischen Werkstätte Mannheim gGmbH

Präambel

Wir sind eine nach den Regelungen des Sozialgesetzbuch IX anerkannte Werkstatt für behinderte Menschen.

Wir sind ein soziales Unternehmen und ermöglichen psychisch erkrankten Menschen Teilhabe am Arbeitsleben.

Wir bieten unseren Teilnehmer/-innen, Beschäftigten und weiteren Personen individuelle berufliche Bildung, Qualifizierung und Vorbereitung für unterschiedliche Bereiche des Arbeitsmarktes.

Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter und berücksichtigen hierbei die gesellschaftlichen und arbeitsmarktbezogenen Veränderungen.

Unser Menschen- und Wertebild

Jeder Mensch besitzt eine einzigartige Würde. Dies bedeutet, dass wir jedem Menschen in der ATW in seiner Einzigartigkeit mit **Wertschätzung** und **Respekt** begegnen.

In unserer Einrichtung pflegen wir eine offene und respektvolle **Kommunikation**.

Wir bewerten **Konflikte** positiv und sehen sie als Möglichkeit des Austausches, der Weiterentwicklung und Verbesserung der Zusammenarbeit. In Konfliktsituationen gehen wir achtungsvoll miteinander um. Deeskalation, Ruhe und die Suche nach konstruktiven Lösungsmöglichkeiten sind dabei die vorrangigen Ziele.

Unsere **Zusammenarbeit** ist durch Ehrlichkeit, gegenseitige Akzeptanz und Vertrauen gekennzeichnet.

Unsere Einrichtung

Wir sind ein **soziales Unternehmen** und bieten Menschen mit psychischen Erkrankungen und anderen Personen mit Hilfebedarf individuelle berufliche Bildung, Arbeit und Assistenz bei ihrer persönlichen Entwicklung.

Wir beziehen das **soziale Umfeld** der Teilnehmer/-innen und Beschäftigten bei Gesprächen und Beratungen nach Wunsch und Möglichkeit mit ein.

Mit den vorhandenen **Ressourcen** gehen wir verantwortungsvoll um. Eine stabile Wirtschaftlichkeit ist die Grundvoraussetzung, um eine dauerhafte Leistungsfähigkeit der ATW zu sichern. Dabei bleibt der Mensch immer die wichtigste Ressource.

Wir richten unseren Blick auf die **Fähigkeiten** eines jeden und setzen diese ressourcenorientiert ein. Die Förderung, der Ausbau und die Erhaltung dieser Fähigkeiten sind wichtige Ziele eines jeden Arbeitstages.

Wir handeln kundenorientiert. Unsere **Kunden** sind psychisch erkrankte Menschen, Kostenträger, private und öffentliche Auftraggeber und Firmen. Der Ausgleich zwischen sozialen und wirtschaftlichen Interessen stellt den dualen Auftrag und damit unseren Arbeitsalltag dar.

Neben der beruflichen Qualifizierung fördern wir die **persönliche Weiterentwicklung** der Teilnehmer/-innen und Beschäftigten durch arbeitsbegleitende Maßnahmen, Gesundheitsprävention, soziales Kompetenztraining und weitere geeignete Maßnahmen.

Unsere Vernetzung und Weiterentwicklung

Wir fördern die **Fort- und Weiterbildung** aller Mitarbeiter/-innen unseres Unternehmens.

Die fachbegründete **Zusammenarbeit** und Kommunikation mit verschiedenen Einrichtungen und Diensten sind für uns selbstverständlich. Unser Ziel ist es, durch diese Vernetzung aktuelle Angebote für unseren Personenkreis zu gestalten.

Wir sind offen für **Kritik und Verbesserungsvorschläge**, an denen wir zeitnah und konstruktiv arbeiten. Bei Bedarf nutzen wir Unterstützung in verschiedenster Form (z. B. kollegiale Beratung, Supervision etc.)

Wir berücksichtigen in unserer strategischen Unternehmensplanung die **gesellschaftlichen und arbeitsmarktbezogenen Veränderungen**. Die Angebote an die Teilnehmer/-innen und Beschäftigten sowie externe Kunden werden dadurch stetig weiterentwickelt und so Arbeitsplätze für behinderte Menschen gesichert.

Zur Realisierung dieses Leitbildes und zur Sicherung unserer Qualität wird ein Qualitätsmanagementsystem aufrechterhalten und fortlaufend verbessert.